



สรุปสัมมนาวิชาการ

เรื่อง “How to Get the Articles Published in Top Tier Academic Journals?”



วันพฤหัสบดีที่ 11 มกราคม 2567

ณ ห้องญี่ปุ่น ชั้น 9 อาคารเกษมนครา มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต วิทยาเขตร่มเกล้า

จัดโดย สำนักวิจัย
มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต

คำนำ

บทความทางวิชาการอันได้แก่บทความวิจัย และบทความวิชาการเป็นงานเขียนที่เสนอความรู้ ข้อเท็จจริง มุมมอง ตลอดจนข้อเสนอใหม่ๆ ที่ได้จากการศึกษาค้นคว้าวิจัยของนักวิจัย เมื่อนักวิจัยจัดทำบทความเรียบร้อยแล้ว ก็จะนำบทความทางวิชาการไปเผยแพร่ ซึ่งมีหลากหลายรูปแบบและหลากหลายช่องทาง รูปแบบของการเผยแพร่ที่นักวิจัยนิยมนำบทความไปเผยแพร่ ได้แก่ การตีพิมพ์ลงในวารสารวิชาการ และการนำเสนอในการประชุมทางวิชาการ ซึ่งนักวิจัยควรเลือกแหล่งในการเผยแพร่ที่ได้รับการยอมรับในวงวิชาการทั้งในระดับชาติและนานาชาติ ทั้งนี้การเผยแพร่บทความทางวิชาการนั้นมีประโยชน์หลายประการ ได้แก่ เป็นการเผยแพร่ความรู้ที่ได้จากการวิเคราะห์และการวิจัยสู่แวดวงวิชาการ ใช้เป็นตัวชี้วัดในการประกันคุณภาพทางการศึกษา เป็นการสร้างชื่อเสียงให้แก่นักวิจัยและสถาบันที่นักวิจัยสังกัด นอกจากนี้ นักวิจัยยังสามารถนำบทความทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ไปใช้เพื่อเป็นผลงานประกอบการขอตำแหน่งทางวิชาการได้อีกด้วย

สำนักวิจัย มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต ได้เล็งเห็นความสำคัญของการเผยแพร่บทความทางวิชาการ จึงได้จัดโครงการสัมมนาวิชาการเรื่อง “How to Get the Articles Published in Top Tier Academic Journals?” เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาสามารถนำความรู้ และเทคนิคมาปรับใช้ในการเขียนและพัฒนาบทความทางวิชาการ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อีกทั้งเป็นการสร้างแรงบันดาลใจในการผลิตและเผยแพร่ผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพ อันนำไปสู่การขอตำแหน่งวิชาการในอนาคตต่อไป

คณะทำงาน

สำนักวิจัย มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
โครงการสัมมนาวิชาการเรื่อง “How to Get the Articles Published in Top Tier Academic Journals?”	1
กำหนดการสัมมนาวิชาการ	4
เอกสารประกอบการสัมมนาวิชาการ	5
ประวัติและผลงานวิทยากร	36
รายชื่อผู้เข้าร่วมสัมมนาวิชาการ	39
ผลการประเมินสัมมนาวิชาการ	43
รูปภาพสัมมนาวิชาการ	47

โครงการสัมมนาวิชาการ

เรื่อง “How to Get the Articles Published in Top Tier Academic Journals?”

หลักการและเหตุผล

อาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาในปัจจุบันนี้ นอกจากจะต้องมีความรู้ความสามารถที่จะทำงานวิจัยซึ่งเป็นหนึ่งในภารกิจหลักให้มีความถูกต้องเหมาะสมทั้งในระเบียบวิธีวิจัย การวิเคราะห์ผลและการนำเสนอผล ที่จะสะท้อนแสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าทางวิชาการ หรือนำไปประยุกต์ใช้ได้แล้ว ยังต้องมีความรู้ความสามารถในการเขียนบทความวิชาการ เพื่อให้งานวิจัยของตนได้รับการตีพิมพ์และเผยแพร่อีกด้วย อีกทั้งในปัจจุบันตัวบ่งชี้หรือค่าเป้าหมายของความสำเร็จทางวิชาการก็ขึ้นอยู่กับความถี่ของการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการอื่น ๆ ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่นักวิจัยจะต้องมีความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการเขียนบทความวิชาการและการตีพิมพ์ ซึ่งถ้าเป็นผลงานที่จะถืออยู่ในเกณฑ์ดีเด่นจะต้องมีข้อกำหนดด้านคุณภาพด้านการเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการที่เกี่ยวข้องในระดับนานาชาติ ซึ่งการเผยแพร่องค์ความรู้ให้กับวงวิชาการหรือวิชาชีพระดับนานาชาติ ก็ต้องมีการตีพิมพ์ผลงานในระดับนานาชาติด้วย

การเขียนบทความวิชาการ ถือเป็นบทบาทสำคัญอย่างหนึ่ง ที่เป็นสื่อกลางของข้อมูลความรู้ทั้งทางด้านวิชาการและงานวิจัยทั่วไป ซึ่งจะส่งเสริมให้ระบบการจัดการข้อมูลมีระเบียบและเป็นสากล อีกทั้งยังเป็นการผลักดันให้การสื่อสารผ่านตัวหนังสือและการแสดงแนวคิดใหม่ๆ ได้มีพื้นที่ที่กว้างขวาง โดยการกระจายความรู้ที่มีให้เกิดประโยชน์แก่ผู้อื่น รวมทั้งยังช่วยให้ผู้ที่สนใจ สามารถค้นคว้าหาความรู้ได้ง่ายยิ่งขึ้น ดังนั้นจึงเป็นสิ่งจำเป็นที่นักวิจัยหรืออาจารย์ควรมีพื้นฐานความรู้เกี่ยวกับเทคนิควิธีการเขียนบทความวิชาการ เพื่อสามารถนำไปปรับใช้ในการเขียนงานวิจัยหรือการเขียนบทความเพื่อตีพิมพ์ไปสู่ระดับนานาชาติ พร้อมกับเป็นส่วนช่วยให้อาจารย์สามารถนำความรู้ไปบูรณาการในการจัดการการเรียนการสอนแก่นักศึกษาได้อีกช่องทางหนึ่งด้วย และท้ายที่สุดแล้วยังเป็นการสะสมผลงานเพื่อความก้าวหน้าในตำแหน่งวิชาการอีกด้วย

สำนักวิจัย ได้ตระหนักถึงความสำคัญของเรื่องดังกล่าวและเล็งเห็นว่า กระบวนการพัฒนาผลงานของอาจารย์ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นในระดับนานาชาติ จะต้องมีการพัฒนาในเรื่องของการเขียนโดยใช้ขั้นตอนที่ได้รับการยอมรับจากการเขียนอย่างมืออาชีพ เพื่อนำไปสู่การตีพิมพ์และเผยแพร่ในระดับนานาชาติ ดังนั้นจึงได้จัดทำโครงการ How to Get the Articles Published in Top Tier Academic Journals? เพื่อให้ผู้ที่ได้รับการพัฒนาสามารถนำกระบวนการที่ได้มาปรับใช้ในการเขียนและพัฒนางานวิจัยหรือบทความทางวิชาการ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งนำไปสู่การขอตำแหน่งวิชาการในอนาคต

วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคนิคและขั้นตอนการเขียนบทความวิชาการ เพื่อตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ
2. เพื่อพัฒนาคุณสมบัติของอาจารย์ให้อยู่ในเกณฑ์ที่ได้มาตรฐานและได้รับการยอมรับจากภายนอก
3. เพื่อเตรียมความพร้อมและพัฒนาอาจารย์ในการเขียนบทความวิชาการ อันจะนำไปสู่กระบวนการขอตำแหน่งวิชาการต่อไป
4. เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นให้อาจารย์เกิดความคิดและค้นคว้าอย่างต่อเนื่อง เป็นที่เชื่อถือและยอมรับในวงวิชาการที่เกี่ยวข้อง ในระดับนานาชาติให้นักวิจัยหรืออาจารย์

เป้าหมายและดัชนีชี้วัด

1. อาจารย์ประจำเข้าร่วมไม่น้อยกว่า 50 คน
2. อาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการ มีผลงานวิจัยที่มีคุณภาพและมีมาตรฐานเพียงพอ เพื่อเข้าสู่กระบวนการขอตำแหน่งทางวิชาการ

หัวข้อ รูปแบบ และระยะเวลาการดำเนินการ

การบรรยายทางวิชาการ หัวข้อ “How to get an article published in Top Tier Academic Journals?” วันพฤหัสบดีที่ 11 มกราคม 2567 เวลา 9.00 – 12.00 น.

โดย Associate Professor Sven Dahms, Ph.D.

College of Business Abu Dhabi University, Abu Dhabi, UAE

สถานที่จัดโครงการ

ห้องญี่ปุ่น ชั้น 9 มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต วิทยาเขตร่มเกล้า

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เกี่ยวกับเทคนิคและขั้นตอนการเขียนบทความวิชาการ พร้อมนำไปใช้ในการสร้างผลงานอย่างต่อเนื่อง
2. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเขียนบทความวิชาการ และตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ ในอนาคต
3. ผู้เข้าร่วมโครงการจะได้รับการยอมรับด้านผลงานวิจัยหรือบทความวิชาการ ด้วยมาตรฐานระดับสากล
4. พัฒนา มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต ให้เป็นแกนนำด้านการวิจัยและด้านบทความวิชาการสู่ระดับสากล

กำหนดการสัมมนาวิชาการ

เรื่อง “How to get an article published in Top Tier Academic Journals?”

วันพฤหัสบดีที่ 11 มกราคม 2567 เวลา 9.00 – 12.00 น.

ณ ห้องญี่ปุ่น ชั้น 9 อาคารเกษมนครา มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต วิทยาลัยเซตรัมเกล้า

- | | |
|----------------|---|
| 9.00-9.30 น. | ลงทะเบียน |
| 9.30-9.45 น. | พิธีเปิด และการแจ้งวัตถุประสงค์ของโครงการ
โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิราทัศน์ รัตนมณีฉัตร
ผู้อำนวยการสำนักวิจัย |
| 9.45-10.45 น. | การบรรยาย เรื่อง “How to Get the Articles Published in Top Tier Academic Journals?”
โดย Asso. Prof. Sven Dahms, Ph.D.,
College of Business Abu Dhabi University, AbU Dhabi, UAE |
| 10.45-11.00 น. | พักรับประทานอาหารว่าง |
| 11.00–11.30 น. | การบรรยาย เรื่อง “How to Get the Articles Published in Top Tier Academic Journals?” |
| 11.30–12.00 น. | คำถามและคำตอบเพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านการวิจัย |

หมายเหตุ กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

เอกสารประกอบการสัมมนาวิชาการ

เรื่อง “How to get an article published in Top Tier Academic Journals?”

Seminar: How to get articles published in top tier journals (for authors located in “emerging markets)”

Sven Dahms

sven.dahms@adu.ac.ae

Topics covered

1. Myself
2. “Top tier”
3. Funding
4. Inter-disciplinary research & collaboration
5. Review process



Sven Dahms



- Associate Professor in Management at Abu Dhabi University
- College of Business (AACSB and EQUIS accredited)
- Countries worked in:
 - Germany, UK, China, UAE, Taiwan, Hong Kong, Philippines, Singapore
- Research interests: Foreign-owned subsidiaries, Multinational Family Business Groups, Innovation management

Selected publications

- Dahms, S., Ng, E. & Kingkaew, S. (2022) The effects of top management team national diversity and institutions on subsidiary CSR focus. *Journal of Business Ethics* (Financial Times 50; SSCI, CABS 3*, CABS, ABDC – A ranked)
- Chung, H.M. & Dahms, S. (2021). Leadership Decisions in Foreign Subsidiaries of Multinational Family Business Groups. *International Journal of Human Resource Management*, 32(22), 4629-4658 (SSCI, CABS 3*, ABDC – A ranked)
- Chung, H.M. & Dahms, S., Kao, P. (2021) Emerging market multinational family business groups and family tie usage: Insights from East Asia. *Management International Review*, (SSCI, CABS 3*, ABDC – A ranked)
- Dahms, S., Cabrilo, S. & Kingkaew, S. (2020) The role of networks, competencies, and IT advancement in innovation performance of foreign-owned subsidiaries. *Industrial Marketing Management*, 89, 402-421, (SSCI, CABS 3*, ABDC – A ranked)
- Dahms, S. (2019). Foreign-owned subsidiary knowledge sourcing: The role of location and expatriates. *Journal of Business Research*, 105, 178-188. (SSCI, CABS 3*, ABDC – A ranked)

What does “top tier” mean?

- It is not straight forward
- It depends on the research context
- And your personal career aspirations....
- For example...

United
Kingdom



It is all about CABS list
Chartered Association of Business Schools

Information Systems	<p>Professor Joe Nandhakumar, Warwick Business School</p> <p>Professor Cathy Urquhart, Manchester Metropolitan University Business School</p>
Innovation	<p>Professor Nola Hewitt-Dundas, Queen's Management School, Queen's University Belfast</p> <p>Professor Silvia Massini, University of Manchester Alliance Manchester Business School and Manchester Institute of Innovation Research</p>
International Business and Area Studies	<p>Professor Jędrzej George Frynas, Open University</p> <p>Professor Heinz Tüselmann, Manchester Metropolitan University Business School (<i>Chair of Scientific Committee</i>)</p>
Management Development and Education	<p>Professor David Collings, Trinity Business School, Trinity College Dublin</p> <p>Professor Sherry Thatcher, University of Tennessee – Knoxville, Haslam College of Business</p>
	<p>Professor Adam Lindgreen, Copenhagen Business School</p>

Australia



1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18

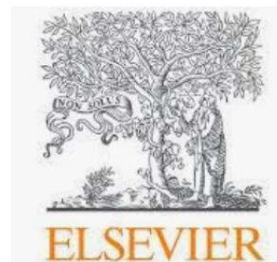
ABDC
AUSTRALIAN BUSINESS DEANS COUNCIL

2022 ABDC Journal Quality List
Current to the review finalised 15 March 2023

Journal Title	Publisher	ISSN	ISSN Onlin	Year Incep	FoR	2022 rating
4OR	Springer Nature	1619-4500	1614-2411	2003	3599	B
AACE International Transactions	AACE International	1528-7106	1528-7106	1967	3599	B
Abacus	Wiley-Blackwell Publishing	0001-3072	1467-6281	1965	3501	A
Academia Economic Papers	Institute of Economics, Ac	1018-161X		1973	3801	C
Academy of Management Annals	Academy of Management	1941-6520	1941-6067	2008	3507	A*
Academy of Management Discoveries	Academy of Management	2168-1007		2015	3507	A
Academy of Management Journal	Academy of Management	0001-4273	1948-0989	1958	3507	A*
Academy of Management Learning and Education	Academy of Management	1537-260X	1944-9585	2002	3507	A*
Academy of Management Perspectives	Academy of Management	1558-9080	1943-4529	1987	3507	A

Middle East

- SCOPUS Q1 and Q2
- Elsevier powered
- Looks pretty...



All

View metrics for year: 2022

Source title ↓	CiteScore ↓	Highest percentile ↓	Citations 2019-22 ↓	Documents 2019-22 ↓	% Cited ↓
<input type="checkbox"/> 1 Management Research Review	5.4	79% 45/214 General Business, Management and Accounting	1,638	301	78

Others

The UTD Top 100 Business School Research Rankings™

Naveen Jindal School of Management

Ranking Overview	North American Rankings	Worldwide Rankings	Rankings by Journal	Per Capita Analysis
Search by University	Search by Author	Search by Article	Advanced Search	Collaboration

List of Journals

The Accounting Review Since : 1990	Journal of Accounting and Economics Since : 1990	Journal of Accounting Research Since : 1990	Journal of Finance Since : 1990	Journal of Financial Economics Since : 1990
The Review of Financial Studies Since : 1990	Information Systems Research Since : 1990	Journal on Computing Since : 1990	MIS Quarterly Since : 1990	Journal of Consumer Research Since : 1990
Journal of Marketing Since : 1990	Journal of Marketing Research Since : 1990	Marketing Science Since : 1990	Management Science Since : 1990	Operations Research Since : 1990

University of Chicago [+ Add to myFT](#)

50 Journals used in FT Research Rank

And they can vary a lot....


1963 Management Research Emerald Group Publishing 1536-5433 2003 3507 C

ISSN	Field	Journal Title	Publisher Name	Profile Links		Rankings							
				Scopus	Web of Science™	AJG 2021	AJG 2018	AJG 2015	ABS 2010	Journal Citation Reports™ rank	SNIP rank	SJR rank	CiteScore rank
2040-8269	ETHICS-CSR-MAN	Management Research Review	Emerald	Scopus'		1	1	1			38	40	33

Source title	CiteScore	Highest percentile	Citations 2019-22	Documents 2019-22	% Cited
1 Management Research Review	5.4	79% 45/214 General Business, Management and Accounting	1,638	301	78

British Journal of Management

British Journal of Management	Wiley-Blackwell Publishing	1045-3172	1467-8551	1990	3507	A
-------------------------------	----------------------------	-----------	-----------	------	------	---

ISSN	Field	Journal Title	Publisher Name	Profile Links		AJG 2021	AJG 2018	AJG 2015	ABS 2010
				Scopus	Web of Science™				
1467-8551	ETHICS-CSR-MAN	British Journal of Management	Wiley-Blackwell	Scopus*		4	4	4	4

- No FT or Dallas....

Funding

- Why bother?
 - Can be used in the “acknowledgments”
 - Editors and reviewers look at that
 - Can help to gain a foothold in ‘funding’ oriented research cultures (e.g. Australia)
 - E.g. ResearchConnect during my time at Abu Dhabi University and James Cook University (Singapore campus)
 - Also: Some funding bodies look for “diversity” regarding **location** of researchers

Funding

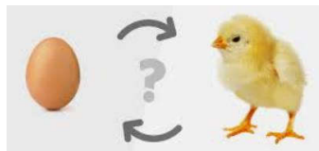
- Taiwan
 - Proposal guidelines?
 - Nobody seems to know
 - Nobody wants to help
 - Subjective process
 - Feedback after rejection
 - From none to “try again”
- UAE
 - GCC funding (not a thing for social sciences, some require local participant)
 - ResearchConnect
- Hong Kong
 - Public vs private universities
 - Lots of feedback, but two different budgets...



Funding in general

- Big names help!

- Publications!



- Nobody will take risks

–University grants

- Worked in my case as a first step
- Helps to establish a track record

Inter-disciplinary research 1

- Good Idea!
 - Always a ‘track’ in every conference
- BUT
 - How to publish that work?
 - Think about the Journal Reviewers too
 - Only big Journals (*could if they wanted*)
 - Costs a lot of time/nerves
 - Different writing styles
 - Different working styles
 - Different data quality requirements
 - (some) Big names won’t be very interested because of that

Inter-disciplinary research 2

- How about International Collaboration as an alternative?
- My own experience:
 - Multinational Family Business Groups (Taiwan)
 - Language & Theory
 - Innovation (Taiwan/ Serbia)
 - Data requirements & Theory
 - Russia
 - Journal Rankings & Hierarchy

Inter-disciplinary research 3

- Collaboration is key
- Networking!
 - But narrow it down to people with mutual interest
 - Opportunity costs
 - Develop the relationship
 - one email is a good start, but needs follow up
 - Make sure that your career does not depend on it!!!

How to design publishable research in emerging economies? 1

- Plus side
 - *Less* pressure on fancy theories
 - (but do not write: **this has not been done before**)
 - (still) Fewer data requirements
- Minus side
 - Credibility (hence: networking)
 - Research Design (e.g. data collection can be cumbersome)?!?



How to design publishable research in emerging economies? 2

- Being realistic
 - BUT ‘miracles’ do happen
 - E.g. IBR Chung H-M
 - Journal Editors can use google too!
 - Establishment of ‘small scale reputation’
 - E.g. publish in *respected* low ranked Journals on a regular basis
 - BUT make sure the Journals are **really** ranked
 - CABS, ABDC, SCOPUS are not impossible
 - SSCI has some low impact Journals too
 - Try new Journals with a strong editorial board
 - » Make sure it is with an appropriate publisher

How to design publishable research in emerging economies? 3

- Research Circle/network
 - Especially useful for special issues
- Be clear about time!
 - That is often not understood by emerging economies *university management*
 - Do not rely on the top Journal review outcomes for your career!
 - E.g. Family Business Review

Family Business Review

Home Browse Submit Paper About Subscribe

Journal Indexing

		Ranking
Impact Factor	4.229	Business 15 out of 121

Source: 2016 Journal Citation Reports® (Clarivate Analytics, 2017)

- 3-reviewers
- Each with different standing
- Standing is not known to us

Manuscripts with Decisions

ACTION	STATUS	ID	TITLE	SUBMITTED	DECISIONED
	ADM: Narula, Taru	FBR-15-09-0128.R2	Leadership Decisions in Foreign Subsidiaries of Multinational Family Business Groups View Submission	23-Nov-2016	01-Mar-2017
	<ul style="list-style-type: none"> • Reject (01-Mar-2017) 				
	view decision letter				
a revision has been submitted (FBR-15-09-0128.R2)	ADM: Narula, Taru	FBR-15-09-0128.R1	Leadership Staffing Decisions in Foreign Subsidiaries of Multinational Family Business Groups View Submission	05-Apr-2016	21-Jun-2016
	<ul style="list-style-type: none"> • Major Revision (21-Jun-2016) • a revision has been submitted 				
	view decision letter				
a revision has been submitted (FBR-15-09-0128.R1)	ADM: Narula, Taru	FBR-15-09-0128	Expatriate Staffing Decisions beyond the Family in Multinational Family Business Groups: A Behavioral Agency Model Perspective View Submission	25-Sep-2015	06-Dec-2015
	<ul style="list-style-type: none"> • Reject & Resubmit (06-Dec-2015) • a revision has been submitted 				

Other aspects

- Tailor the cover letter to the Journal

Dear Editors of the IMM SI on ‘Interfirm Networks and Innovation’,

We submit our article titled “The role of networks, competencies, and IT advancement in innovation performance” for your consideration.

We believe that it would be a good fit for the special issue for the following reasons:

1. We provide a novel conceptual perspective by applying the configurational theory as an envelope paradigm for the prevailing network theory and competence-based view of the firm in order to understand innovation performance in foreign-owned subsidiaries.
2. This allows us to show how bundles of assets (such as interfirm networks and information technology) in combination drive innovation performance. As such, those factors have hitherto mostly been investigated in isolation of each other.
3. Our survey data also allows us to dig a little deeper and investigate several kinds of networks (interfirm networks, non-business networks, as well as intra-organizational networks) and competencies (information technology advancement and general competence level across value chain activities) to contribute to the understanding of their interplay and contingencies in the context of innovation performance.
4. By applying fsQCA, we also contribute to the growing body of literature that moves beyond the more commonly applied symmetric conceptual and analytical approaches.

Predictions: On . Accessibility: Good to go

Focus

Dear Editors of the Thunderbird International Business Review,

We submit our article entitled “Explaining autonomy variations across value chain activities in foreign-owned subsidiaries” for your consideration.

We believe that it would be a good fit for your Journal for the following reasons.

We are one of the first to combine Hennart’s Asset bundling model (Hennart et al., 2015) with neo-configurational perspective (Misangyi et al., 2017) to explain autonomy variations across different value chain activities in foreign-owned subsidiaries located in the emerging economies of Thailand and Taiwan. In line with the arguments made by Cavanagh et al. (2017) we believe that the asset bundling model has great potential to expand our understanding of autonomy development in subsidiaries. Furthermore, by including the neo-configurational perspective and subsequently fuzzy set Qualitative Comparative Analysis, we believe that we are actually better equipped to test the model than previous studies that relied on various forms

- Reply to **all** reviewer comments

<p>1. Rather than chronicling the 'contributions' of the paper in the introduction, I think it is preferable to refer to 'objectives' or 'purposes' of the paper. In my view, contributions are more appropriately covered in the discussion and conclusion. Note that you return to 'contributions' in the Discussion and Conclusion section of the paper. See, generally (he speaks to theory papers) Barney's comment (Barney, 2018).</p>	<p>Reply: Thank you very much for this feedback. We have changed the section in the introduction accordingly. The revised section now reads as follows (pp. 3-4):</p> <p><i>“The objective of the present study is to understand how top management team national diversity (TMTND) and CSR institutional uncertainty influence CSR focus and to discern implications for subsidiary performance.”</i></p> <p><i>“This research aims to extend knowledge on CSR and foreign subsidiary management. First, the study addresses explicitly the link between CSR institutional uncertainty -- herein derived from a novel construct that captures differences between countries in</i></p>
--	--

Review process in general

- Is very subjective
- Two kind of philosophies:
 - Reject vs agree to all changes
 - EU/US vs Asia (from my limited experience only!)
- Result is often unpredictable.
- Most recent experience: First round of reviews was ‘easy’, second round pretty much a ‘reject’

Thank you very much for listening!

- Any questions?
- Feel free to get in touch
(LinkedIn):
- Sven.dahms@adu.ac.ae



Sven Dahms
Business researcher



ประวัติและผลงานวิทยากร

Dr. Sven Dahms

(PhD, MRes, MSc, Dipl. Volkswirt; FHEA)

E-mail: svendahms@hotmail.com

Skype: svendahms

After obtaining my PhD degree from Manchester Metropolitan University in the UK (Triple Crown accredited: AACSB, EQUIS, AMBA), I developed a publication portfolio in leading international journals (e.g. *Journal of Business Research*, *Journal of Business Ethics*, *Industrial Marketing Management*; *Journal of International Management*, *Journal of Knowledge Management*, *Thunderbird International Business Review*, among others) through independent and collaborative research projects in Europe, Middle East, and Asia. I have been awarded best paper awards for my publications in the European Journal of International Management in 2019 and the Canadian Journal of Administrative Sciences in 2020. Our publication in the Journal of Knowledge Management has been assessed as #1 in the category “Most prestigious articles across knowledge clusters for research using complexity theory and fsQCA” in a study by Kumar et al (2022) in *Technological Forecasting & Social Change*. I also gained cultural awareness through work experience in China, Germany, Hong Kong, Philippines, Singapore, Taiwan, United Arab Emirates, and the United Kingdom. I am familiar with Australian, British, and US curricula design, online teaching, and the Harvard Case Method.



Teaching Experience and Interests

I have taught undergraduate and graduate students in China, Hong Kong, Philippines, Singapore, Taiwan, United Arab Emirates, and the United Kingdom. My teaching interests and experience include International Business subjects as well Strategic Management and Economics. For instance, I was course leader for International Business, Economics II, and Strategic Management at the undergraduate level at I-Shou University (Taiwan, AACSB accredited). I was also college core course leader for Economics I and co-taught the Strategic Management course in the International MBA program. At the Asian Institute of Management (Philippines, AACSB accredited), I was course leader for International Business and Strategic Management courses at the MBA level. My student ratings are above average, and I have also been elected student mentor of the year 2015 by the students.

My previous positions included independent and collaborative preparation and delivery of lectures and tutorials, as well as developing and marking of assignments and exams. Close cooperation with other lecturers is a natural part of my approach to deliver high quality teaching. In class, I follow an interactive approach, to involve the students as much as possible in each session. In particular, problem-based learning i.e. in class discussions and group exercises, improves student engagement on complex topics. My general approach is informed by the case study teaching method. However, I have also experience in giving more ‘one-sided’ lectures; depending on the culture of the students.

During my time in the United Arab Emirates and at the University of Roehampton (London, UK), where I was **MBA online course instructor** and **dissertation supervisor**, I also worked with part-time professional students. I am also external **PhD external evaluator** for Dharmsinh Desai University (Gujarat, India) and Pandit Deendayal Energy University (Gujarat, India). Lastly, with my colleague Sandeep Puri from the Asian Institute of Management, we published a teaching case study with the prestigious publisher of **Ivey Publishing** (Sandeep Puri, Sven Dahms, Shraddha Puri, Ritvik Nalamothu, (2020), Sarva Pharmaceuticals: International Expansion to Myanmar, Ivey Publishing, Product Number: 9B20A016).

Selected courses taught:

- International Business (UG and MBA)
- Research Methods (UG and PG)
- Economics (UG and MBA)
- Strategic Management (UG and MBA)
- Business Environment (UG)
- Strategy & Innovation / Organizations & the Business Environment (MBA online course)

Research

My principal research interest lies in the **management and strategic development of foreign-owned subsidiaries of multinational enterprises (including multinational family business groups)**. Several research grants have been awarded by internal (e.g. Deakin University, Australia) as well as external funding institutions (e.g. Ministry of Science and Education in Taiwan) as well as recognition through best paper awards (e.g. European Journal of International Management in 2019 and Canadian Journal of Administrative Sciences in 2020). Our publication in the Journal of Knowledge Management has been assessed as #1 in the category “Most prestigious articles across knowledge clusters for research using complexity theory and fsQCA” in a study by Kumar et al (2022) in Technological Forecasting & Social Change. My future research plans involve developing conceptual frameworks and their empirical verification related the development of subsidiary- and firm-specific advantages, local sourcing and networks, innovation, and the contribution of multinational enterprises to local economies, in particular with a focus on emerging markets.

Currently, some of my main collaborative research projects are:

- on foreign-owned subsidiary development in Thailand (Funded by Thammasat Business School Bangkok, project conducted in collaboration with **Dr Suthikorn Kingkaew (Thammasat Business School, Bangkok)**,
- on innovation strategies of Serbian and Taiwanese firms (in collaboration with **Dr Sladjana Cabrilo from I-Shou University, Taiwan, funded** by the Ministry of Science and Education in Taiwan).
- In addition to that, I am also writing on top management team diversity with **Dr Eddie Ng (Queens University, Canada)**, with **Dr Ambika Zutshi (Deakin University, Australia)** on sustainability topics in higher education and tourism sectors, and with **Dr Igor Gurkov (Higher School of Economics, Russia)** on foreign-owned subsidiary development in Russia

Peer reviewed publications (selection):

- Dahms, S., Cabrilo, S., & Kingkaew, S. (2023). Configurations of innovation performance in foreign owned subsidiaries: focusing on organizational agility and digitalization. *Management Decision*. (SSCI, CABS, ABDC – **B ranked, impact factor: 5.589**)
- Dahms, S., Cabrilo, S., & Kingkaew, S. (2023). Brace for impact: How strategic knowledge management determines innovation impact in MNE subsidiaries. *European Journal of International Management*. (SSCI, CABS, ABDC – C ranked, **impact factor: 2.145**)
- Gurkov, I., & Dahms, S. (2023). Organizational communication strategies in response to major disruptions: the case of the worsening situation in the Russia-Ukraine conflict. *International Journal of Organizational Analysis*. SSCI, CABS, ABDC – B ranked, **impact factor: 2.8**)
- Dahms, S., Ng, E. & Kingkaew, S. (2022) The effects of top management team national diversity and institutions on subsidiary CSR focus. *Journal of Business Ethics* (Financial Times 50; SSCI, CABS, CABS, ABDC – **A ranked, impact factor: 5.455**)

- Dahms, S., Zutshi, A. & Puri, S. (2022). Performance in service sector subsidiaries: Is it about who you know or what you know? *International Journal of Emerging Markets*, (SSCI, ABDC – **B ranked, impact factor: 2.067**)
- Dahms, S., Cabrilo, S. & Kingkaew, S. (2022). Configuring subsidiary performance in ambidextrous networks: The role of top management team diversity and autonomy, *Thunderbird International Business Review*, (ESCI, ABDC – **B ranked, impact factor: 1.84**, corresponding author)
- Zutshi, A., Creed, A., Bhattacharya, A., Croy, G., & Dahms, S. (2022). Sustainability during the COVID pandemic: analysis of hotel association communication. *Current Issues in Tourism*, (SSCI, ABDC – **B ranked; impact factor: 2.756; featured in WHO Covid-19 related research database**)
- Chung, H.M. & Dahms, S., Kao, P. (2021) Emerging market multinational family business groups and family tie usage: Insights from East Asia. *Management International Review*, (SSCI, CABS, ABDC – **A ranked, impact factor: 3.201**)
- Chung, H.M. & Dahms, S. (2021). Leadership Decisions in Foreign Subsidiaries of Multinational Family Business Groups. *International Journal of Human Resource Management*, 32(22), 4629-4658 (SSCI, CABS, ABDC – **A ranked, impact factor: 3.150**, corresponding author)
- Dahms, S., Cabrilo, S. & Kingkaew, S. (2020) The role of networks, competencies, and IT advancement in innovation performance of foreign-owned subsidiaries. *Industrial Marketing Management*, 89, 402-421, (SSCI, CABS, ABDC – **A ranked, impact factor: 6.960**)
- Cabrilo, S. & Dahms, S. (2020) The role of multidimensional intellectual capital and organizational learning in innovation performance. *European Management Review*, 17(4), 835-855 (SSCI, CABS, **impact factor: 1.6**)
- Cabrilo, S., Dahms, S., Marlin, J., & Mutuc, E., (2020) The role of IT practices in facilitating relational and trust capital for superior innovation performance: The case of Taiwanese companies *Journal of Intellectual Capital*, 21(5), 753-779 (SSCI, CABS, ABDC– **B ranked, impact factor: 3.744**)
- Dahms, S. (2019). Foreign-owned subsidiary knowledge sourcing: The role of location and expatriates. *Journal of Business Research*, 105, 178-188. (SSCI, CABS, ABDC – **A ranked, impact factor: 4.028**)
- Dahms, S. & Kingkaew, S. (2019). A configurational perspective on subsidiary top management team national diversity and performance. *Personnel Review*, 48(6) 1507-1529. (SSCI, CABS, ABDC – **A ranked, impact factor: 2.030**)
- Dahms, S. (2019). Power, CSR strategy, and performance in foreign-owned subsidiaries, *Canadian Journal of Administrative Sciences*. 37(3), 315-333 (SSCI, CABS, ABDC – **B ranked, impact factor: 0.849**), received **Best Paper Award** from the Journal.

- Kingkaew, S. & Dahms, S. (2019). Explaining autonomy variations across value chain activities in foreign-owned subsidiaries, *Thunderbird International Business Review*, 61(2), 425-438. (ESCI, ABDC – **B ranked, impact factor: 1.84**, corresponding author)
- Dahms, S. (2019). The influence of competences and institutional distance on the international market orientation in foreign-owned subsidiaries. *European Journal of International Management*, 13(3), 354-380. (SSCI, CABS, ABDC – C ranked, **impact factor: 2.145**), Made flagship article and received **Best Paper Award** from the Journal.
- Chung, H.M. & Dahms, S. (2018). The Double-edged Sword of Ownership Impact on Foreign Affiliate Performance: Implication for Family Firm Heterogeneity. *Journal of International Management*, 24(4), 303-316. (SSCI, CABS, ABDC – **A ranked, impact factor: 3.54**) (corresponding author)
- Dahms, S. (2018). The effects of networks and autonomy on foreign-owned subsidiary competence development in emerging markets. *International Journal of Emerging Markets*, 13(6), 1615-1634. (SSCI, ABDC – **B ranked, impact factor: 2.067**)
- Kingkaew, S. & Dahms, S. (2018). Headquarters value added and subsidiary performance: Insights from Thailand, *Review of International Business and Strategy*, 28(2), 150-168. (ESCI, ABDC – C ranked, impact factor: 0.3, corresponding author)
- Dahms, S. (2018). Antecedents of network strength in foreign-owned subsidiaries: locational, expatriate, and industrial conditions. *Journal for International Business and Entrepreneurship Development*, 11(3), 187-200. (ABDC – C ranked)
- Cabrilo, S. & Dahms, S. (2018). How Strategic Knowledge Management Drives Intellectual Capital to Superior Innovation and Market Performance. *Journal of Knowledge Management*, 22(3), 621-648. (SSCI, CABS, ABDC – **A ranked, impact factor: 4.488**, corresponding author)
- Dahms, S. (2017). A fuzzy set analysis of foreign-owned subsidiary performance. *Journal of Asia-Pacific Business*, 18(4), 224-241. (CABS, ABDC – C ranked)
- Dahms, S. (2017). Determinants of foreign-owned subsidiary performance in emerging economies. Evidence from Taiwan. *Management Research Review*, 40(6), 626-647. (ESCI, CABS, ABDC – C ranked)
- Chung, H.M. & Dahms, S. (2016). Particularistic Ties and Internationalisation: Evidence from Taiwanese Family Business Groups. *European Journal of International Management*, 10(5), 558-580 (SSCI, CABS, ABDC – C ranked, **impact factor: 1.164**, corresponding author)
- Dahms, S., & Kingkaew, S. (2016). University Business Incubators: An Institutional Demand Side Perspective on Value Adding Features. *Entrepreneurial Business and Economics Review*, 4(3), 41-56. (CABS, ESCI)

- Dahms S. (2015). The effects of institutions and subsidiary competence on the international market orientation in foreign-owned subsidiaries. *Management Research Review*, 38(12), 1285-1305. (ESCI, CABS, ABDC – C ranked)
- Dahms, S., & Dubey, A. R. (2015). Internet adoption in travel agents across the United Arab Emirates (UAE). Evidence from four Emirates. *Anatolia*, 26(1), 85-88. (CABS, ABDC – C ranked)

Under Review:

- Cabrilo, S., Dahms, S., Kianto, A. When IT does not solve everything: Intellectual capital determinants of customer value added in a transitional economy, *Journal of Intellectual Capital*
- Dahms, S., Ng, E. & Kingkaew, S. Top Management Team Diversity and Manager Experience in an Intercultural World: Implications for MNE Subsidiary Performance in Emerging Markets, *International Journal of Human Resource Management*
- Gurkov, I. & Dahms, S. Navigating Sanctions: The Role of Institutional and Resource Dependency Factors in Subsidiary Divestment Decisions; *Journal of East-West Business*

Professional Career

Apr 2022 – present Associate Professor at Abu Dhabi University (AACSB & EQUIS accredited), UAE

- MBA courses in Strategic Management
- Achieved Higher Education Academy fellow status
- Member of AI in higher education task force as well as committee for academic conferences

Sep 2020 – Mar 2022 Associate Professor at The Open University of Hong Kong, HK

- Course Coordinator for Management Issues for Global Managers (MBA) and Global Issues in Management (UG)

Feb 2020 – Aug 2020 Associate Professor at Kean University, Wenzhou Campus, Zhejiang Province, China

- Kean University (New Jersey, USA) is the only USA public university with a campus in China
- Online course developer: Research Methods and Technology (UG)

Feb 2019 – Jan 2020 Assistant Professor at Asian Institute of Management (AACSB accredited), Manila, Philippines

- Course Leader: International Business (MBA), Strategic Management (MBA)
- Teaching conducted through Harvard Case Method
- Dissertation supervision in MBA and Management Development programs

- Academic misconduct committee member
- Arrangement and facilitation of MBA student visit from Thammasat University (Thailand)

Jun 2016 – Jul 2019 MBA Online Course Instructor at University of Roehampton (UK) / Laureate International

- Certified online instructor and dissertation supervisor at Laureate International

Feb 2018 – Jan 2019 Lecturer at James Cook University (AACSB accredited), Australia, Singapore campus

- Co-founder and former director of Centre for International Trade and Business in Asia (CITBA)
- Certified supervisor HRD program
- Lecturer Economics module (MBA)
- Subject leader for Research Methods and Tutor for Multidisciplinary Research Project UG

Sep 2014 – Jan 2018 Assistant Professor at I-Shou University (AACSB accredited), Kaohsiung, Taiwan (ROC)

- College core course leader Economics I
- Course leader and lecturer for the modules: Introduction to International Business, Economics II, Strategic Management
- International Strategic Management (MBA-level)
- Initiator and Coordinator of College wide research seminar series
- Student counselling award 2015

Sep 2013 – Aug 2014 Associate Professor at Skyline University, Sharjah, United Arab Emirates

- AACSB Member institution
- Course leader: Business Ethics and Principles of Management (BBA)
- Supervision of UG student dissertations

Mar 2013 – Jul 2014 Travel and language study in Southeast Asia

Aug 2012 – Feb 2013 Lecturer for Economics, Business and Research Methods at Kaplan China in Changsha, China (PRC)

- NCUK courses (UK curriculum-based business & management courses)
- Undergraduate and master’s degree level (Modules: Business, Economics, Management, International Business, ICT and Research Methods)
- Supervision of research projects at master’s degree level

Oct 2009 – Jul 2012 Doctoral Researcher and Associate Lecturer at the Manchester Metropolitan University (Triple Crown accredited: AACSB, EQUIS, AMBA), United Kingdom

- Independent preparation and planning of teaching materials for a total of 70 students in the module ‘global context of modern business’
- Teaching Microeconomics 1st year undergraduate
- Competitive scholarship and bursary for PhD studies

Oct 2002 – Sep 2006 Technical School of Air Force (Germany)

- Rank: Sergeant; Assistant Project manager

Education and Qualifications

- Sep 2009 – Jul 2012 PhD at Manchester Metropolitan University Business School (Triple Crown accredited: AACSB, EQUIS, AMBA), Manchester, United Kingdom**, Thesis title: “Effects of institutional distance on foreign-owned subsidiary development”; External examiner: Pavlos Dimitratos (University of Glasgow), Main Thesis Supervisor: Heinz Tuselmann. Viva passed without corrections, which makes it one of the top 5% dissertations in the UK
- Sep 2008 – Sep 2009 Master of Research in Business and Management at Manchester Metropolitan University Business School /UK**, Dissertation title: "Institutional distance in the study of foreign-owned subsidiaries: A systematic review of empirical literature", Selected Modules: Qualitative and Quantitative research, Research Design, Philosophy of knowledge.
- Sep 2007 - Sep 2008 Master of Science in Finance & Business at Manchester Metropolitan University/UK (Award: Distinction)**
Dissertation title: “Proposing a universal framework for ecological banks and the segmentation of the alternative banking market”.
- Oct 2005 – Sep 2008 Diplom Volkswirt (Economics degree) at the FernUniversität in Hagen/Germany (part time)**
Dissertation title: “Economic analysis of religious extremism”.

Research Grants & Awards

- 2022** Our publication in the Journal of Knowledge Management has been assessed as #1 in the category “**Most prestigious articles across knowledge clusters for research using complexity theory and fsQCA**” in a study by Kumar et al (2022) in Technological Forecasting & Social Change.
- 2021** **Best Paper Award** Canadian Journal of Administrative Sciences
- 2020** **Best Paper Award** European Journal of International Management

2016-2021	US\$ 10,500 Research Grant from Thammasat University in Bangkok (Thailand) with Dr Suthikorn Kingkaew. Project title: “Development of Foreign-owned subsidiaries in Thailand”
2019	AUS \$2000 Research grant from Deakin University Australia with Dr Ambika Zutshi
2018	US\$ 2,500 Internal Research grant; James Cook University Australia
2017	US\$ 16,000 Research grant from Ministry of Science and Education in Taiwan with Dr Sladjana Cabrilo from I-Shou University
2014	Best student counsellor; I-Shou University
2009	Best Research Abstract ; Manchester Metropolitan University Doctoral Symposium
2008	Recipient of a competitive Master of Research and PhD scholarship (1+3) including monthly bursary from Manchester Metropolitan University

Selected conference participation and other research related activities

- Dahms, S. and Kingkaew, S. CSR and the development of local network linkages, *Academy of International Business, MENA Chapter, Dubai, 2022*
- Dahms, S. and Kingkaew, S. An asset bundling model view on the relation between subsidiary initiatives and performance. 2021. *Academy of International Business, UK/Ireland Chapter conference, UK*
- Dahms, S. A neo-configurational and asset bundling perspective on the link between subsidiary initiatives and performance. 2020. *Academy of International Business, Southeast Asia Chapter conference, Hong Kong*
- Dahms, S. The who you know or what you know? Service sector subsidiary performance. 2019. *Asian Academy of Management conference, Bali, Indonesia.*
- Dahms, S. & Chung, H.-M. How attractive are global cities? Location decisions of multinational family business groups. 2018. *Academy of International Business Annual Meeting, Minneapolis, U.S.A. (Sponsored by MOST106-2410-H-214-007-MY3).*
- Kao, P.T., Chung, H.-M & Dahms, S. Overcoming Institutional Distance - The Employment of Institutional Capital In Foreign Subsidiaries 2017 *Academy of International Business Annual Meeting, Dubai, UAE.*
- The Fifth International Conference on Advancement of Development Administration 2016; “ASEAN and Globalization: New Paradigm, Interdependency, Democracy, and Accountability”, 2016; *National Institute of Development Administration (NIDA), Bangkok, Thailand.*
- International Conference on Tourism, (2014), hosted by Skyline University College in Sharjah (UAE). Paper presented: Internet adoption in travel agents across the UAE (nominated for best paper award).
- 39th AIB-UKI conference (2012), hosted by University of Liverpool. Presentation of the research and gaining valuable feedback for the publication of my PhD based Research.
- 37th AIB-UKI (UK& Ireland Chapter) Conference (2010) in Dublin, Presentation of my Research in an international conference environment, as well as attending a wide range of subject related presentations from top tier researcher worldwide.
- 12th Annual Doctoral Symposium (2009) at the RIBM graduate Business School at Manchester Metropolitan University, Price for best extended Abstract.

References

- **Professor Heinz Tuselmann**, Professor at Manchester Metropolitan University, Thesis supervisor, h.tuselman@mmu.ac.uk
- **Professor Eddy Ng**, Smith Professor of Equity & Inclusion in Business at Queen’s University, co-author email: eddy.ng@queensu.ca
- **Professor Sladjana Cabrilo**, Professor at I-Shou University in Taiwan, co-author, email: sladjana@isu.edu.tw
- **Professor Hsi-Mei Chung**, Professor at I-Shou University in Taiwan, co-author, email: smchung@isu.edu.tw

Professional Memberships and services

- Member: Academy of International Business
- Ad hoc reviewer for several Journals including International Journal of Emerging Markets, European Management Journal, Applied Economics, and Personnel Review, among others.
- Member of the editorial advisory board of FOCUS_{WTO}/IB, a Journal of the Indian Institute of Foreign Trade
- Fellow of Higher Education Academy

รายชื้อผู้เข้าร่วมลั้มนนาวิชากร

ลั้มนนาวิชากร

เรื่อง “How to Get the Articles Published in Top Tier Academic Journals?”

วันพฤทศบตีที่ 11 มกราคม 2567 เวลา 9.00 – 12.00 น.

ณ ห้องผู้ปุ่น ชั้น 9 อาคารเกษมนครา มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต วิทยาเขตกรมเกล้า

คณะบริหารธุรกิจ

ชื้อ - นามสกุล	อีเมลล์	ลายเซ็นต์
1. อาจารย์ ประไพพรรณ สาลิตุล	prapaipan.sal@kbu.ac.th	

คณะวิศวกรรมศาสตร์

ชื้อ - นามสกุล	อีเมลล์	ลายเซ็นต์
1. อาจารย์ ธนพัฒน์ ศรีวรรณะ	thanaphat.sri@kbu.ac.th	ธนพัฒน์
2. อาจารย์ ทิภาพร สุภมิตร	tuk_ta12@hotmail.com	ทิ

คณะนิเทศศาสตร์

ชื้อ - นามสกุล	อีเมลล์	ลายเซ็นต์
1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ศศิพรรณ บิลมาโนชญ์	sasiphan.bil@kbu.ac.th	ศศิพรรณ
2. อาจารย์ ดร.ปิยะพล รอดคำดี	piyapol.rod@kbu.ac.th	

คณะศิลปศาสตร์

ชื้อ - นามสกุล	อีเมลล์	ลายเซ็นต์
1. อาจารย์ ลลิตา สุนทรพุทธศาสน์	lalita.soo@kbu.ac.th	ลลิตา
2. อาจารย์ อมรวดี อุไรรัตน์	amonwadee.lao@kbu.ac.th	
3. อาจารย์ ดร.สุภาวรรณ แก้วป้องปก	supawan.kae@kbu.ac.th	
4. อาจารย์ ชรินทร์ทิพย์ จันทพันธ์	sharintip.cha@kbu.ac.th	จันทพันธ์
5. อาจารย์ ขวัญข้าว พูลเพิ่ม	Kwankhao.poo@kbu.ac.th	ขวัญข้าว

สถาบันพัฒนาบุคลากรการบิน

ชื้อ - นามสกุล	อีเมลล์	ลายเซ็นต์
1. อาจารย์ ดร. กฤษณ์ วิทวัสสำราญกุล	krit.wit@kbu.ac.th	กฤษณ์
2. อาจารย์ สุดารัตน์ โตลานูวัตร์	sudarath.tokanuwat	

สัมมนาวิชาการ

เรื่อง “How to Get the Articles Published in Top Tier Academic Journals?”

วันพฤหัสบดีที่ 11 มกราคม 2567 เวลา 9.00 – 12.00 น.

ณ ห้องผู้ป่วน ชั้น 9 อาคารเกษมนครา มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต วิทยาเขตร่มเกล้า

คณะพยาบาลศาสตร์

ชื่อ - นามสกุล	อีเมล	ลายเซ็น
1. รองศาสตราจารย์ ดร. วิภาวี อนุพันธ์พิศิษฐ์	vipavee.anu@kbu.ac.th	
2. ร.ต.ต หญิง ดร. พิมพ์พัฒน์ จันทร์เทียน	pimpat.cha@kbu.ac.th	
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ชินตา เตชะวิจิตรจากรู	chinta.tac@kbu.ac.th	
4. อาจารย์สุระพรรณ พนมฤทธิ์	surapan.pan@kbu.ac.th	
5. อาจารย์ภคพร เที้ยวรอบ	phakaphon.tae@kbu.ac.th	

BBA

ชื่อ - นามสกุล	อีเมล	ลายเซ็น
1. อาจารย์ เพ็ญจรี คันธวงศ์	penjeree.kan@kbu.ac.th	

คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ชื่อ - นามสกุล	อีเมล	ลายเซ็น
1. อาจารย์ สมชัย ตั้งสถิตยงกูร	somchai.tha@kbu.ac.th	

บัณฑิตวิทยาลัย

ชื่อ - นามสกุล	อีเมล	ลายเซ็น
1. รองศาสตราจารย์ ดร. อรจรี ณ ตะกั่วทุ่ง	onjaree.nat@kbu.ac.th	
2. อาจารย์ ดร.ชัยรัตน์ สุริยะอาภา	arjarnchairat@gmail.com	
3. อาจารย์ ดร.วรรณภา วามานนท์	wannapa.wam@kbu.ac.th	
4. อาจารย์ นรุตม์ชัย สมใจ	gnarutchai@gmail.com	

สำนักวิชาศึกษาทั่วไป

ชื่อ - นามสกุล	อีเมล	ลายเซ็น
1. อาจารย์ ดร.สรุจ อุดมเฉลิมภัทร	sarud.udo@kbu.ac.th	
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิรนนท์ พุทธา	jiranon.put@kbu.ac.th	
3. อาจารย์ ไกรสิงห์ ทรงศิริ	kraising.son@kbu.ac.th	
4. อาจารย์ ดร.จริยา สนามทอง	jariya.san@kbu.ac.th	

สัมมนาวิชาการ

เรื่อง “How to Get the Articles Published in Top Tier Academic Journals?”

วันพฤหัสบดีที่ 11 มกราคม 2567 เวลา 9.00 – 12.00 น.

ณ ห้องผู้ป่วน ชั้น 9 อาคารเกษมนครา มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต วิทยาเขตริมเกล้า

หน่วยงานสนับสนุน

ชื่อ - นามสกุล	อีเมลล์	ลายเซ็นต์
1. อาจารย์ บุญญลีตา บุชปะเกษ	Jobservice@kbu.ac.th	
2. อาจารย์ ดร. ลินดา สุวรรณดี	linda_su@kbu.ac.th	

สำนักวิจัย

ชื่อ - นามสกุล	อีเมลล์	ลายเซ็นต์
1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จิราทัศน์ รัตนมณีฉัตร	chiratus.rat@kbu.ac.th	
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิติบดี สุขเจริญ	nitibodee.suk@kbu.ac.th	
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. อศนี ทองศิลป์	asanee.too@kbu.ac.th	
4. อาจารย์ภาวนา เมนทะระ	pavana.men@kbu.ac.th	
5. อาจารย์ทัศนีย์า เชิดสูงเนิน	tassaneeya.che@kbu.ac.th	
6. นางสาววันดี เสมสมบูรณ์	wandee.sam@kbu.ac.th	

ชื่อ - นามสกุล	คณะ/หน่วยงาน	อีเมลล์	ลายเซ็นต์
ดร. กนกวรรณ ศิลปภรณ์ศิริ	คณะศึกษาศาสตร์	kamokwan.sil@kbu.ac.th	
ดร. อธิวิทย์ อธิวิทย์	สำนักวิจัย	chalerm.cha@kbu.ac.th	

ผลการประเมินสัมมนาวิชาการ

ตามที่สำนักวิจัยจัดสัมมนาวิชาการเรื่อง “How to Get the Articles Published in Top Tier Academic Journals?” วันพฤหัสบดีที่ 11 มกราคม 2567 เวลา 9.00 – 12.00 น. ณ ห้องญี่ปุ่น ชั้น 9 อาคารเกษมนครา มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต วิทยาเขตร่มเกล้า

ตารางที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้เข้าร่วมสัมมนาวิชาการ

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	7	43.8
หญิง	9	56.3
คณะ/หน่วยงาน		
คณะนิเทศศาสตร์	1	6.3
คณะวิศวกรรมศาสตร์	2	12.5
คณะศิลปศาสตร์	3	18.8
คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา	1	6.3
คณะพยาบาลศาสตร์	3	18.8
สถาบันพัฒนาบุคลากรการบิน	1	6.3
สำนักวิชาศึกษาทั่วไป	4	25.0
บัณฑิตวิทยาลัย	1	6.3
ตำแหน่ง		
คณบดี/ผู้อำนวยการ/หัวหน้า	1	6.3
รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี/ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	1	6.3
หัวหน้าสาขาวิชา	2	12.5
อาจารย์ประจำ	12	75.0

ผู้เข้าร่วมสัมมนาวิชาการที่ตอบแบบประเมิน จำนวน 16 คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 9 คน ร้อยละ 56.3 และเพศชาย จำนวน 7 คน ร้อยละ 43.8 ส่วนใหญ่มาจากสำนักวิชาศึกษาทั่วไป จำนวน 4 คน ร้อยละ 25.0 รองลงมา คณะศิลปศาสตร์ และ คณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 3 คน ร้อยละ 18.8 เท่ากัน และคณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน 2 คน ร้อยละ 12.5

ตารางที่ 2 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน(s.d.) และระดับความคิดเห็นที่มีต่อการจัดสัมมนา

ประเด็นการประเมิน	ค่าเฉลี่ย	s.d.	ระดับความคิดเห็น
ด้านความรู้	4.17	.471	มาก
ด้านเนื้อหา/เอกสารในการบรรยาย	4.25	.394	มาก
ด้านวิทยากร	4.85	.171	มากที่สุด
ด้านการให้บริการ/การจัดงาน	4.50	.471	มากที่สุด
รวม	4.44	.283	มาก

ผู้เข้าร่วมการสัมมนาที่ตอบแบบประเมิน จำนวน 16 คน มีความพึงพอใจการจัดสัมมนาในภาพรวม ระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.44 เมื่อพิจารณารายด้านพบว่า ผู้เข้าร่วมการสัมมนาส่วนใหญ่มีความพึงพอใจด้านวิทยากรสูงสุด ค่าเฉลี่ย 4.85 ความพึงพอใจระดับมากที่สุด รองลงมา ด้านการให้บริการ/การจัดงาน ค่าเฉลี่ย 4.50 ความพึงพอใจระดับมากที่สุด และด้านเนื้อหา/เอกสารในการบรรยาย ค่าเฉลี่ย 4.25 ความพึงพอใจระดับมาก ตามลำดับ

ตารางที่ 3 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน(s.d.) และระดับความคิดเห็นที่มีต่อการจัดสัมมนา ด้านความรู้

ด้านความรู้	ค่าเฉลี่ย	s.d.	ระดับความคิดเห็น
1. ได้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคนิคการจัดทำบทความวิชาการ เพื่อตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ	4.38	.500	มาก
2. สามารถนำความรู้ไปใช้ในการจัดทำบทความวิชาการ เพื่อตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ	4.19	.403	มาก
3. ได้รับแรงบันดาลใจในการจัดทำบทความวิชาการ เพื่อตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ	3.94	.680	มาก
รวม	4.17	.471	มาก

ผู้เข้าร่วมการสัมมนาที่ตอบแบบประเมิน มีความพึงพอใจการจัดสัมมนาด้านความรู้ ระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.17เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า ผู้เข้าร่วมการสัมมนาส่วนใหญ่มีความพึงพอใจ “ได้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคนิคการจัดทำบทความวิชาการ เพื่อตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ” ค่าเฉลี่ย 4.38 ความพึงพอใจระดับมาก รองลงมา “สามารถนำความรู้ไปใช้ในการจัดทำบทความวิชาการ เพื่อตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ” ค่าเฉลี่ย 4.19ความพึงพอใจระดับมาก และ “ได้รับแรงบันดาลใจในการจัดทำบทความวิชาการ เพื่อตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ” ค่าเฉลี่ย 3.94 ความพึงพอใจระดับมาก ตามลำดับ

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน(s.d.) และระดับความคิดเห็นที่มีต่อการจัดสัมมนา ด้านเนื้อหา/เอกสารในการบรรยาย

ด้านเนื้อหา/เอกสารในการบรรยาย	ค่าเฉลี่ย	s.d.	ระดับความคิดเห็น
1. เนื้อหาในการบรรยายครบถ้วน ชัดเจน	4.19	.403	มาก
2. เนื้อหาใน powerpoint สอดคล้องกับเรื่องที่บรรยาย	4.31	.479	มาก
3. เนื้อหาที่ใช้บรรยายเป็นประโยชน์ต่อการจัดทำบทความวิชาการ	4.25	.447	มาก
รวม	4.25	.394	มาก

ผู้เข้าร่วมการสัมมนาที่ตอบแบบประเมิน มีความพึงพอใจการจัดสัมมนาด้านเนื้อหา/เอกสารในการบรรยาย ระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.25 เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า ผู้เข้าร่วมการสัมมนาส่วนใหญ่มีความพึงพอใจ “เนื้อหาใน powerpoint สอดคล้องกับเรื่องที่บรรยาย” ค่าเฉลี่ย 4.31 ความพึงพอใจระดับมาก รองลงมา “เนื้อหาที่ใช้บรรยายเป็นประโยชน์ต่อการจัดทำบทความวิชาการ” ค่าเฉลี่ย 4.25 ความพึงพอใจระดับมาก และ “เนื้อหาในการบรรยายครบถ้วน ชัดเจน” ค่าเฉลี่ย 4.19 ความพึงพอใจระดับมาก ตามลำดับ

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน(s.d.) และระดับความคิดเห็นที่มีต่อการจัดสัมมนา ด้านวิทยากร

ด้านวิทยากร	ค่าเฉลี่ย	s.d.	ระดับความคิดเห็น
1. วิทยากรมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์	5.00	.000	มากที่สุด
2. วิทยากรบรรยายเนื้อหาได้ชัดเจน น่าสนใจ	4.56	.512	มากที่สุด
3. วิทยากรมีความพร้อมในการบรรยาย	5.00	.000	มากที่สุด
รวม	4.85	.171	มากที่สุด

ผู้เข้าร่วมการสัมมนาที่ตอบแบบประเมิน มีความพึงพอใจการจัดสัมมนาด้านวิทยากร ระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.85 เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า ผู้เข้าร่วมการสัมมนาส่วนใหญ่มีความพึงพอใจ “วิทยากรมีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์” และ “วิทยากรมีความพร้อมในการบรรยาย” ค่าเฉลี่ย 5.00 เท่ากัน ความพึงพอใจระดับมากที่สุด รองลงมา “วิทยากรบรรยายเนื้อหาได้ชัดเจน น่าสนใจ” ค่าเฉลี่ย 4.56 ความพึงพอใจระดับมากที่สุด

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน(s.d.) และระดับความคิดเห็นที่มีต่อการจัดสัมมนา ด้านการให้บริการ/การจัดงาน

ด้านการให้บริการ/การจัดงาน	ค่าเฉลี่ย	s.d.	ระดับความคิดเห็น
1. การประชาสัมพันธ์การจัดโครงการ	4.44	.512	มาก
2. การดำเนินการประสานงาน/การต้อนรับการเข้าร่วมสัมมนา	4.44	.512	มาก
3. สถานที่การจัดงาน/ระยะเวลาการจัดงาน	4.63	.500	มากที่สุด
รวม	4.50	.471	มากที่สุด

ผู้เข้าร่วมการสัมมนาที่ตอบแบบประเมิน มีความพึงพอใจการจัดสัมมนาด้านการให้บริการ/การจัดงาน ระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย 4.50 เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า ผู้เข้าร่วมการสัมมนาส่วนใหญ่มีความพึงพอใจ “สถานที่ การจัดงาน/ระยะเวลาการจัดงาน” ค่าเฉลี่ย 4.63 ความพึงพอใจระดับมากที่สุด รองลงมา “การประชาสัมพันธ์ การจัดโครงการ” และ “การดำเนินการประสานงาน/การต้อนรับการเข้าร่วมสัมมนา” ค่าเฉลี่ย 4.44 เท่ากัน ความพึงพอใจระดับมาก

ข้อเสนอแนะ/หัวข้อที่ต้องการให้จัดในครั้งต่อไป

Publish papers clinic

รูปภาพสัมมนาวิชาการ





